

Дополнительное соглашение от 05 мая 2025г. о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №107 «Лукоморье» г. Вологды на 2022-2025 годы

(регистрационный номер №23 от 22 апреля 2022г.)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 107 «Лукоморье» г. Вологды. в лице заведующего Хариной Татьяны Алексеевны, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 107 «Лукоморье» в лице председателя первичной профсоюзной организации Карпиной Ирины Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в связи с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор от 22 апреля 2022г. N23 на 2022-2025 годы:

1. Пункт 5.5. раздела 5 коллективного договора дополнить:
Дополнить согласно статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ): «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».
2. В Пункте 6.16. раздела 6 коллективного договора:
Исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Постановлением Правительства России от 03.04.2024 г. № 415 настоящий документ признан утратившим силу с 01.09.2024 г.
3. В Пункте 8.1. и 8.11. раздела 8 коллективного договора:
Исключить ссылку на Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 г. № 196 настоящий документ признан утратившим силу с 01.09.2023 г.
4. Подпункт 9.1.6. пункта 9.1. раздела 9 коллективного договора:
При выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств, необходимо руководствоваться:
- приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

- приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Представитель работодателя:
Заведующий Муниципального
дошкольного учреждения «Детский
сад комбинированного вида №107
«Лукоморье»

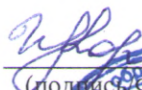


/Харина Т.А.

(подпись/Ф.И.О.)



Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации дошкольного образовательного
учреждения



/Карпина И.В.

(подпись/Ф.И.О.)



КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Вологодской области
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Вологодской области»

М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

ВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 23 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА 06.05.2022

~ 109/25