

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №107 «Лукоморье» г. Вологды на 2022-2025 годы**

**(регистрационный номер №23 от 22 апреля 2022г.)**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 107 «Лукоморье» г. Вологды. в лице заведующего Хариной Татьяны Алексеевны, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 107 «Лукоморье» в лице председателя первичной профсоюзной организации Карпиной Ирины Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "04"июляг. N 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.20. Коллективного договора от 22 апреля 2022г.) N 23, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 22 апреля 2022г. N23 на 2022-2025 годы:

1.1. Пункт 1.15. изложить в следующей редакции: «Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует 3 (три) года.

1.2. Пункт 1.16. раздела 1 изложить в следующей редакции: Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до 3 лет. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Коллективного договора должны быть начаты не позднее, чем за три месяца до окончания действия настоящего Коллективного договора.

1.3. Пункт 5.5. раздела 5: дополнить «инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества» согласно статье 179 ТК РФ»;

1.4. Пункт 6.9. раздела 6: дополнить предложением «При этом инвалиды, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ)»;



1.5. Пункт 6.16. раздела 6 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225»;

1.6. В пункте 7.5. раздела 5 исключить ссылку на Инструкцию «О порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 года № 94», в связи с признанием ее не действующей на территории РФ;

1.7. Пункт 9.1.1. раздела 9 изложить в следующей редакции: «Ежегодно производит целевые отчисления на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями статьи 225 ТК РФ, включают их в план финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров»;

1.8. Пункт 9.1.2. раздела 9 изложить в следующей редакции: «Создаёт службу по охране труда в образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ (в организациях с численностью работников свыше 50 человек вводится должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 работников эта обязанность приказом руководителя возлагается на одного из заместителей)»;



1.9. Пункт 9.1.5. раздела 9 изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек за счет средств работодателя. В соответствии со статьями 220, 216 ТК РФ и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» проводит медицинские осмотры, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, а также обязательную медицинскую вакцинацию работников образовательных учреждений за счет средств работодателя. Предоставляет работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), до двух оплачиваемых выходных дней»;

1.10. Пункт 11.13. раздела 11 изложить в следующей редакции: «Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда и других»;

1.11. Пункт 7.16. раздела 7 изложить в следующей редакции: «В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника. За первую половину месяца зарплата выплачивается 25-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10-го числа месяца, следующего за расчетным (окончательная выплата по итогам отчетного месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня. Форма расчетного листка утверждается Работодателем по согласованию с Профкомом.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного



уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу»;

1.12. Пункт 7.17.2. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже: одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»;

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора №23 на 2022-2025 годы

От работодателя:

Заведующий  
дошкольного  
учреждения  
комбинированного  
«Лукоморье»

Муниципального  
образовательного  
«Детский сад  
вида №107

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

04.07.22 г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
дошкольного  
общеобразовательного  
учреждения

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

04.07.22 г.

