

**ИЗМЕНЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 107 «Лукоморье»
(в редакции, утвержденной приказом заведующего МДОУ
«Детский сад комбинированного вида
№ 107 «Лукоморье» от 19.01.2018 № 35 (Приложение 3).**

На основании Постановления Администрации города Вологды от 5 марта 2020 года № 265 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты»

Подпункт б) пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

б) принцип личного примера руководителя.

«Ключевая роль руководителя Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе:

- принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в организации, а также по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- уведомление в письменной форме начальника Управления образования Администрации города Вологды о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.»

Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Работник Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

незамедлительно информировать ответственного за антикоррупционную политику, своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать ответственного за антикоррупционную политику, своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения;

направить Уведомление ответственному за антикоррупционную политику (Председателю комиссии) о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.»

Пункт 6.1.3. изложить в следующей редакции:

«6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных

обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

Работник Учреждения обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в Учреждении закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.»

Заведующий Учреждением

[Подпись]

Адресат

